

którzy mają do dyspozycji wakacje letnie, ferie zimowe, przerwy świąteczne oraz inne dni dodatkowo wolne od pracy.

Gdzie zatem znajdą się Wasi pracownicy po obniżkach dodatku za trudną pracę? Oczywiście nie wszyscy i nie od razu, ale w zestawieniu z trudnościami pozyskiwania młodych do pracy na terenie Placówek przyniesie to wyrazisty efekt.

Dlatego zwracam się do Państwa ze szczególną prośbą : **dbajcie o właściwą realizację wypłacania dodatku za trudną pracę.** Nie oczekuję, że będziecie się narażać, bo jako pracownik z 30 letnim stażem pracy mam pełną świadomość jak traktuje się opornych w naszych realiach. Proszę natomiast Was o podjęcie wszelkich działań organizacyjnych, które zapobiegą urzędniczym zapędom sztucznej regulacji wysokości tego dodatku. Jednocześnie nie pozostawiaj argumentu dla Departamentu Wykonania Orzeczeń i Probacji, że jest na to zgoda środowiska. Może być postrzegane jako co najwyżej milczące przyzwolenie pod groźbą utraty pracy.

W dobie gdzie warunki pracy ze względu na podmiot ich realizacji stają się coraz trudniejsze, proponuje się nam ich obniżenie. Zapewniam Państwa, że jako strona Dialogu Społecznego nasz Związek zapuka do drzwi każdego urzędu i instytucji, które będą pomocne nam wszystkim w utrzymaniu naszych należnych praw.

aparatami siacunku

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
NSZZ PRACOWNIKÓW SdN i ZP

Dariusz Kuszewski

Dariusz Kuszewski